



ERDEK MESLEK YÜKSEKOKULU

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Aralık 2025

İÇİNDEKİLER TABLOSU

Üst Yönetici Sunuşu _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1 GENEL BİLGİLER _____ 4

1.1 Misyon ve Vizyon _____ 4

1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar _____ 4

1.3 İdareye İlişkin Bilgiler _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1.3.1 Fiziksel Yapı _____ 4

1.3.2 Teşkilat Yapısı _____ 7

1.3.3 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı _____ 7

1.3.4 İnsan Kaynakları _____ 8

1.3.5 Sunulan Hizmetler _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1.3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1.4 Diğer Hususlar _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

2 AMAÇLAR VE HEDEFLER _____ 11

2.1 Temel Politika ve Öncelikler _____ 11

2.2 İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefleri _____ 11

2.3 Diğer Hususlar _____ 11

3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER _____ 11

3.1 Mali Bilgiler _____ 12

3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları _____ 12

3.1.2 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar _____ 12

3.1.3 Mali Denetim Sonuçları _____ 15

3.1.4 Diğer Hususlar _____ 15

3.2 Performans Bilgileri _____ 15

3.2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri _____ 15

3.2.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

3.2.3 Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

3.2.4 Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

3.2.5 Diğer Hususlar _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

4 KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ _____ 17

4.1 Üstünlükler _____ 17

4.2 Zayıflıklar _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

4.3 Değerlendirme _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

5 ÖNERİ VE TEDBİRLER _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

Performans Programlarının Hazırlanması, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi ile Faaliyet

Raporlarına İlişkin Hususlar _____ Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

Üst Yönetici Sunuşu

Erdek Meslek Yüksekokulu, Balıkesir Üniversitesi bünyesinde 1994 – 1995 Eğitim-Öğretim yılında Turizm ve Otelcilik ile Mahalli İdareler Programlarında 60 öğrenci ile faaliyete geçmiştir. 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 Sayılı Resmî Gazetede “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” (Kanun No: 6640) 1. Maddesine göre Balıkesir ili Bandırma ilçesinde Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuş olup Balıkesir Üniversitesine bağlı olan Erdek Meslek Yüksekokulu bağlantısı değiştirilerek Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi’ne bağlanmıştır. Yüksekokulumuz bünyesinde Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri ile Yönetim ve Organizasyon Bölümleri altında 3 aktif programımız bulunmaktadır. Yönetim ve Organizasyon bölümü altında Yerel Yönetimler ve Sağlık Turizmi İşletmeciliği programlarında ve Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri bölümü altında Turizm ve Otel İşletmeciliği programında 2025 – 2026 Eğitim-Öğretim yılında toplam 500 öğrenci eğitime devam etmektedir. Yüksekokulumuzda eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde Aralık 2024 itibariyle kadrolu toplam 12 akademik personel (2 Doçent, 5 Dr.Öğr.Üyesi ve 5 Öğr.Gör.) ile 13 idari personel (3 idari, 2 Yardımcı Hizmetler, 2 Sözleşmeli Personel, 3 Özel Güvenlik Görevlisi ve 3 Temizlik Şirketi Personeli) görev yapmaktadır.

Üniversitemizin Meslek Yüksekokullarında uygulamaya başladığı 3+1 İşyeri Uygulaması Modeli 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminden itibaren tüm programlarımızda da uygulanmaktadır. Bu modelle birlikte, program öğrencileri 4 dönemlik önlisans eğitiminin ilk 3 döneminde örgün eğitimde müfredat derslerini gördükten sonra son dönemlerinde İşyeri uygulaması dersleri için seçtikleri bir iş yerinde alanları ile ilgili staj görmektedirler. Bu modelle öğrencilerimizin teorik bilgilerini okulu bitirmeden pratiğe dökme ve iş hayatı konusunda tecrübe kazanmaları amaçlanmaktadır. Ayrıca 3+1 modelinin üniversite-sanayi iş birliğine de önemli katkıları olduğu açıktır.

Yerel Yönetimler, Sağlık Turizmi İşletmeciliği ile Turizm ve Otel İşletmeciliği Programını bitiren öğrenciler “Önlisans Diploması” almaya hak kazanırlar. Mezun olan öğrenciler kazandıkları yeterlikler doğrultusunda kamu kurumları, turizm sektörü ve özel hastane olarak faaliyet gösteren işletmelerde istihdam edilişler. Ayrıca mezun öğrenciler DGS sınavı ile yakın Lisans Programlarına da devam edebilirler.

2025 yılına ait birim faaliyet raporu, yüksekokulumuza ait idari bilgiler ile yüksekokulumuzun misyon ve vizyonu doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlere ilişkin bilgi ve

değerlendirmeleri içermektedir. Erdek Meslek Yüksekokulu olarak akademik ve bilimsel başarıyı artırma hedefimize uygun olarak faaliyetlere devam edeceğimizi belirtir ve 2025 Birim Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkür ederiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Doç. Dr. Samet ÇEVİK
Yüksekokul Müdürü

1 GENEL BİLGİLER

1.1 Misyon ve Vizyon

Misyon :Erdek Meslek Yüksekokulu'nun misyonu üniversitenin başarısına katkıda bulunarak öğrencilere turizm ve otel işletmeciliği, yerel yönetimler ve sağlık turizmi işletmeciliğinde ihtiyaç duyulan konularda gerekli eğitim ve donanımı sağlamak. Çağımızda ve gelecekte aranan, mesleğini bilen, seven, uygulayan, donanımlı ve yenilikçi yönetici ve turizmcileri yetiştirmektir.

Vizyon : Erdek Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu sektörle okulu buluşturan, çağın gereklerine uygun, mesleki donanıma sahip, yenilikçi ve ulusal değerlere saygılı turizm ve yönetim öncülerini yetiştiren bir kurum olmaktır.

1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki;

Meslek Yüksekokulumuzun yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 20. maddesi hükümlerine göre belirlenmiştir. Yönetim organları Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokulu Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Müdürü, üç yıl için Rektör tarafından atanır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Yüksekokul Müdürü, bu kanun ile Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu, Müdürün başkanlığında, Müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında, Müdür yardımcıları ile Müdürece gösterilecek altı aday arasından Yüksekokul Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu, bu kanunla Fakülte kurulu ve Fakülte kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Erdek Meslek Yüksekokulunda 2025 yılı itibariyle bu organlarda görev alanların görevleri aşağıda belirtilmiştir.

YÖNETİM;

- Okul Müdürü : Doç.Dr. Samet ÇEVİK
- Müdür Yardımcısı : Dr.Öğr.Üyesi Yasin TURNA
- Müdür Yardımcısı : Dr.Öğr.Üyesi Semih SARIİPEK
- Yüksekokul Sekreteri : Kenan BOZOĞLU

YÜKSEKOKUL KURULU;

- Doç.Dr.Samet ÇEVİK : Başkan
- Dr.Öğr.Üyesi Yasin TURNA : Üye

- Dr.Öğr.Üyesi Semih SARIİPEK : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Aytaç TOPTAŞ : Üye
- Yüksekokul Sekreteri Kenan BOZOĞLU : Raportör

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU;

- Doç.Dr. Samet ÇEVİK : Başkan
- Dr.Öğr.Üyesi Yasin TURNA : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Semih SARIİPEK : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Aytaç TOPTAŞ : Üye
- Doç.Dr. Melahat YILDIRIM SAÇILIK : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Füsün ESENKAL : Üye
- Yüksekokul Sekreteri Kenan BOZOĞLU : Raportör

YÜKSEKOKUL DİSİPLİN KURULU;

- Doç.Dr. Samet ÇEVİK : Başkan
- Dr.Öğr.Üyesi Yasin TURNA : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Semih SARIİPEK : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Aytaç TOPTAŞ : Üye:
- Doç.Dr. Melahat YILDIRIM SAÇ ILIK : Üye
- Dr.Öğr.Üyesi Füsün ESENKAL : Üye
- Yüksekokul Sekreteri Kenan BOZOĞLU : Raportör

Görev ve Sorumluluklar;

- Özgün, ahlaki ve toplumsal değerlere sahip çağdaş bir öğretim kültürü oluşturarak mesleki açıdan yetkin, kendine güvenen, çok boyutlu ve bağımsız düşünce yeteneği ile donanmış, toplumsal sorumluluk bilincine sahip, kendi tarihinden ve kimliğinden güç alarak geleceğe yön verebilen, milletine ve bütün insanlığa hizmet edecek örnek bireyleri yetiştirmek.
- Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve yeterli sayıda nitelikli ara eleman yetiştirmek.
- İlçemiz çevresindeki turizm ve yerel yönetimlerin ihtiyaçlarına uygun mesleki - teknik ara elemanların yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, turizm sektöründeki kurum ve kuruluşların hizmet kalitelerini arttırarak gelirlerini yükseltecek çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm üretmek.
- Yüksekokulumuz Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

1.2.1 Fiziksel Yapı

Yüksekokulumuz; Erdek ile Bandırma ilçeleri arasındaki Kamplar yolu üzerinde, Erdek ilçe merkezine 4, Bandırma ilçe merkezine 17 km. uzaklıkta deniz kenarında konuşlanmış bulunan Eski Vakıflar Kampı alanı içerisinde inşa edilmiştir.

Öğrencilerimiz Yüksekokula geliş-gidişlerini, Erdek-Bandırma ve Erdek-Kampus arasında işlemekte olan minibüsler ile sağlamaktadır.

Yüksekokulumuz; 21.264 m² açık alan ve 1.042 m² kapalı alanı ile Eğitim-Öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca yüksekokulumuzda;

- 4 adet derslik,
- 9 adet akademik personel odası,
- 2 adet idari personel odası,
- 3 adet arşiv odası,
- 3 adet depo,
- 30 bilgisayarlı bir bilgisayar odası,
- 150 kişilik kantin,
- 57 oda ve 114 yataklı uygulama oteli ve 200 kişilik restaurant ile tam donanımlı mutfak bulunmaktadır.
- 135 m² 25 kişi bayan 60 kişi erkek kılma alanı olan Cami

Tesislerde kullanıldıktan sonra toplanan atık sular, kampüs alanı içerisinde bulunan Atık Su Arıtma Sistemi sayesinde bahçe sulama işlerinde kullanılarak değerlendirilmektedir.

1.2.1.1 Kapalı Alanlar

Sıra No	Bina Adı	Arazi Alanı (m ²)	Kapalı Alan (m ²)
1	Erdek Meslek Yüksekokulu- Okul Binası		1042
TOPLAM			1042

1.2.1.2 Öğrenci Yurtları

Yüksekokulumuz bünyesinde yurt bulunmamaktadır

1.2.1.3 Spor Tesisleri

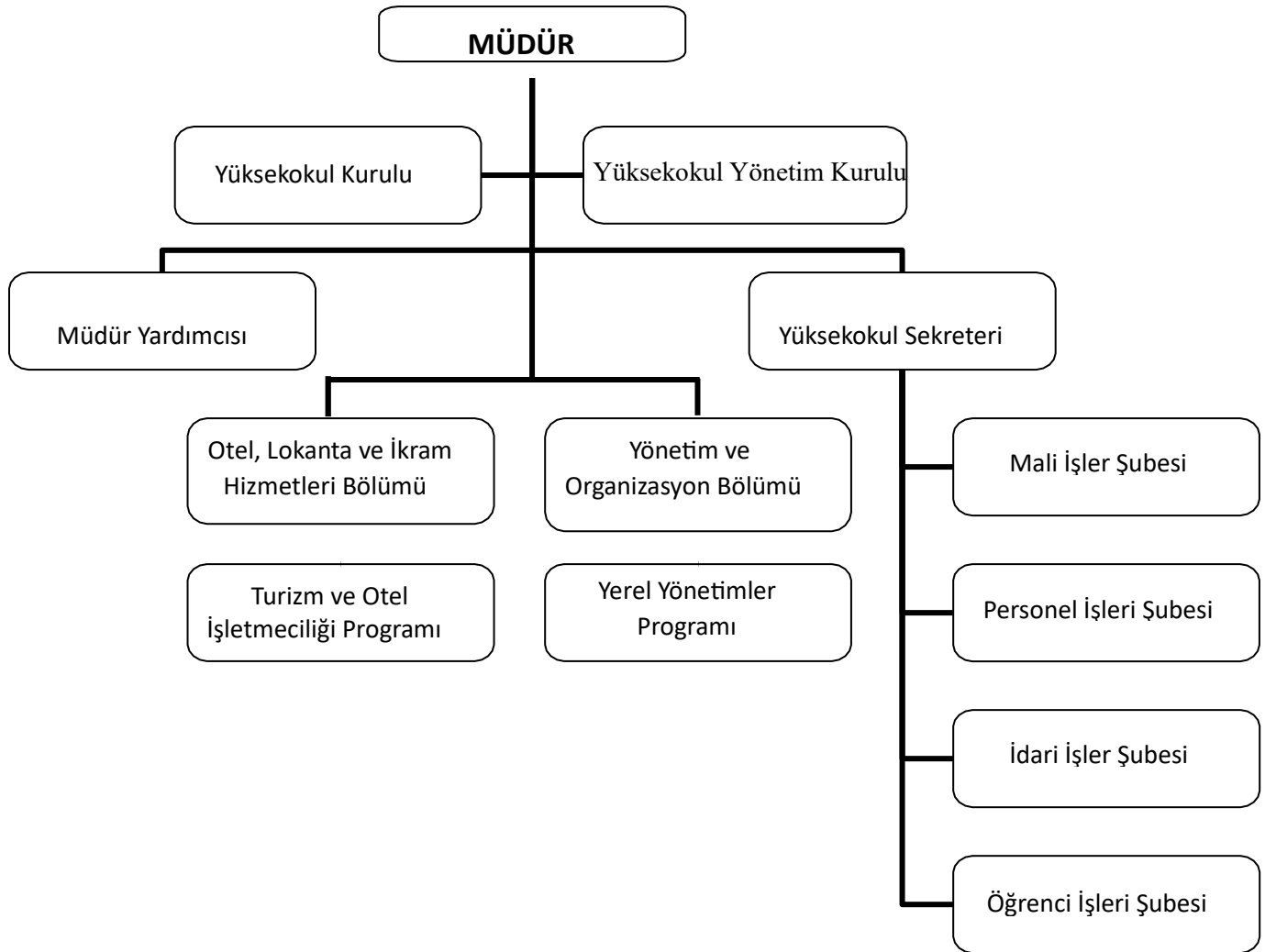
Yüksekokulumuz bünyesinde kapalı spor salonları bulunmamakta olup, açık spor alanlarına ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

KAPALI SPOR SAHALARI	
AÇIK SPOR SAHALARI	
Basketbol Sahası	34,5 m. x 12 m. ölçüsünde
Voleybol Sahası	18 m. x 9 m. ölçüsünde
Tenis Kortu	34,5 m. x 17 m. ölçüsünde

1.2.1.4 Taşıtlar

Yüksekokulumuz bünyesinde taşıt bulunmamaktadır.

1.2.2 Teşkilat Yapısı



1.2.3 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

1.2.3.1 Yazılımlar

Yüksekokulumuzda bulunan Seconic Optik okuyucuya ait 1 adet lisanslı optik form değerlendirme programı bulunmaktadır.

1.2.3.2 Bilgisayarlar

BİLGİSAYARLAR		
Türü	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	9	57
Taşınabilir bilgisayar Sayısı		5
TOPLAM	9	62

1.2.3.3 Kütüphane Kaynakları

Yüksekokulumuz bünyesinde kütüphane bulunmamaktadır.

1.2.3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yüksekokulumuz demirbaşlarına kayıtlı fotokopi, faks cihazı, tarayıcı, baskı makinesi, yayın, yayım, baskı, kopyalama ve gösterim cihazlarının sayısı aşağıda belirtilmiştir.

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		10
Slayt makinesi		
Barkot Yazıcı	1	
Barkot Okuyucu		
Baskı makinesi		
Tekstir Makinesi		
Fotokopi makinesi	1	
Faks		
Fotoğraf makinesi		
Kameralar		
Televizyonlar	12	
Tarayıcılar	2	
Müzik Setleri		
Mikroskoplar		
DVD ler		
Yazıcı	6	18
Optik Okuyucu		1
Evrak İmha Makinesi	1	

1.2.1 İnsan Kaynakları

Birimlerin çalışan akademik ve idari personeli ile işçi, yabancı uyruklu ve sözleşmeli personelin sayılarını boş kadrolarını da gösterir biçimde ayrı ayrı belirtilmesi gerekmektedir.

UNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör		
Doçent	2	
Dr. Öğretim Üyesi	5	
Öğretim Görevlisi	5	
Araştırma Görevlisi		
Okutman		
Uzman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacı		
TOPLAM	12	

HİZMET SINIFLARI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	3	
Sağlık Hizmetleri		
Teknik Hizmetler		
Eğitim-Öğretim Hizmetleri		
Avukat Hizmetleri		
Din Hizmetleri		
Yardımcı Hizmetler	2	
4-B Sözleşmeli	2	
İşçi	6	
TOPLAM	13	

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	12
657 Sayılı Kanun'a Tabii	5
İşçi	6
Yabancı Uyruklu	
Sözleşmeli Personel 4/B	2
Genel Toplam	25

1.2.1 Sunulan Hizmetler

1.2.1.1 Eğitim Hizmetleri

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında, Yüksekokulumuzda ihtisas yapan öğrencilerin öğrenim durumları ile cinsiyetlerine göre dağılımı ve toplam sayısı aşağıda belirtilmiştir.

ERDEK MYO	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			ERKEK	KIZ	GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Turizm ve Otel İşl.	75	87	162	1	1	2	76	88	164
Yerel Yönetimler	92	91	183	-	1	1	92	92	184
Sağlık Turizmi İşl.	67	85	152	-	-	-	67	85	152
TOPLAM	234	263	497	1	2	3	235	265	500

BİRİMLER	2025-2026 Yeni Kayıt			2025-2026 Okuyan			2024-2025 Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Turizm ve Otel İşl.	17	15	32	88	76	164	5	7	12
Yerel Yönetimler	31	23	54	92	92	184	13	5	18
Sağlık Turizmi İşl.	29	6	35	85	67	152	16	11	27
TOPLAM	77	44	121	265	235	500	34	23	57

1.2.1.2 Sağlık Hizmetleri

Yüksekokulumuzda tıbbi üniteler bulunmamaktadır.

1.2.1.3 İdari Hizmetler

Üniversitemizin yeni kurulması nedeniyle akademik ve idari personel sıkıntısı yaşanmaktadır. İdari Hizmetlerde görev yapacak personel sayısının artırılması Yüksekokulumuzun idari yapısının uzun süre sağlam şekilde çalışabilirliğini sağlayacaktır.

BESLENME HİZMETİ

Yüksekokulumuz öğrencilerinin beslenme hizmetleri olarak Üniversitemiz Sağlık-Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğle yemeği olmak üzere günde bir öğün yemek verilmektedir. Ayrıca öğrencilerimiz için kantin hizmeti sunulmaktadır.

KÜLTÜR VE SANAT HİZMETİ

ÖĞRENCİ İSTİHDAMI

Üniversitemiz Sağlık-Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Yüksekokulumuzda Kısmi Zamanlı olarak çalışan öğrenci bulunmamaktadır.

SOSYAL TESİSLER

Yüksekokul kampüs alanı içerisinde yer alan özel işletme tarafında işletilmekte olan Uygulama Oteli yaz dönemlerinde 3+1 kapsamında öğrencilerimize staj yapma imkanı sunmaktadır.

KANTİNLER

Yüksekokul öğrencilerimizin kantin ihtiyaçları sosyal tesis işletmesi tarafından hizmet verilmektedir.

1.2.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2 AMAÇLAR VE HEDEFLER

Bütçe imkânlarının genişletilerek ödenek miktarlarının arttırılması gelecekte karşılaşılabilecek bazı sorunların çözümüne yardımcı olacaktır. Mali kaynakların kullanımında öngörülen alımlar için bütçe planlaması yapılarak harcamaların en etkin şekilde yapılması için gereken önlemler alınarak etkin kaynak kullanımı tedbirleri titizlikle alınmaktadır.

Temel Politika ve Öncelikler

- ✓ Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- ✓ Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- ✓ Orta Vadeli Program,
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan,
- ✓ Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı ve özellikle de İdare Stratejik Planı çerçevesinde, birimin temel politika ve önceliklerine yer verilir.)

2.1 İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefleri

- ❖ Birimdeki eğitimin niteliğini, niceliğini ve öğrenci başarısını artırmak.
- ❖ Değişim programlarına öğretim elemanları ve öğrencilerin katılımını sağlamak ve artırmak.
- ❖ Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
- ❖ Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.

- ❖ Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
- ❖ Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

2.2 Diğer Hususlar

3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.

3.1 Mali Bilgiler

Birimlerin kendilerine tahsis edilen ödeneği gösterir.

2025 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2025 GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	2025 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
37.995.000.00 TL	37.995.000.00 TL	37.995.000.00 TL

3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

EKONOMİK KOD		MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	Personel Giderleri	-	-	-	-	-	-
01.1	Memurlar	29.414.000,00 TL	10.782.050,00 TL	26.596.922,39,00 TL	13.599.127,61 TL	13.599.127,61 TL	0
01.2	Sözleşmeli Personel	4.050.000,00 TL	598.000,00 TL	3939135,53 TL	708.864,47 TL	708.864,47 TL	0
01.3	İşçiler	-	-	-	-	-	-
01.4	Geçici Personel	-	-	-	-	-	-
02	Sosyal Güvenlik KurumlarınaDevlet Primi Giderleri	-	-	-	-	-	-
02.1	Memurlar	4157000,00 TL	1.332.000,00 TL	3.866.126,99 TL	1.622.873,01 TL	1.622.873,01 TL	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0 TL	427.500,00 TL	1.900,00 TL	426.600,00 TL	406.228,92 TL	
05	Cari Transferler						
06	Sermaye Giderleri						

3.1.2 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yukarıda verilen tabloya ilişkin açıklamalar yer almalıdır.

Su Tüketimi	2023	2024	2025
Tüketim Tutarı (TL)	20.233,50 TL	31.878,50 TL	46.261,50 TL

Tüketim Miktarı (m³)	976 m ³	983 m ³	893 m ³
Personel+ Öğrenci Başına / Birim Fiyat (TL) (Toplam Personel + Öğrenci Sayısı)	38,61 TL	60,50 TL	88 TL
Kapalı Alan (m ²) Başına/Birim Fiyat (TL) (24148,41 metrekare)	19,42 TL	30,60 TL	44,40

Elektrik Tüketimi			
	2023	2024	2025
Tüketim Tutarı (TL)	169.718,21 TL	181.560,06 TL	205.354,51 TL
Tüketim Miktarı (kWh)	42.142,179 kWh	131.371,879 kWh	36.225,98 kWh
Personel Başına/Birim Fiyat (TL)	7.071,592 TL	7.262,40 TL	8214,18 TL
Kapalı Alan (m²) Başına / Birim Fiyat (TL)	162.87 TL	174.24 TL	197,08 TL
Yakacak Alımı	2023	2024	2025
Tüketim Tutarı (TL)	160.323,12 TL	- 88.794,48 TL (Fuel-Oil Alımı) - 6.300 TL (Doğalgaz)	92.193,695 TL
Tüketim Miktarı (m³)	7.160 Kg	-2780 kg (Fuel-Oil) - 357 m ³ (Doğalgaz)	7237 m ³
Personel Başına Birim Fiyat (TL) Personel + Öğrenci Başına / Birim Fiyat (TL) (Toplam Personel + Öğrenci Sayısı)	305,96 TL	180,44 TL	175,61 TL
Kapalı Alan (m²) Başına/Birim Fiyat (TL) (24148,41 Metrekare)	153,86 TL	91,26 TL	88,48 TL

TABLO: Yurt içi ve yurt dışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel sayısı ve personel başına düşen yolluk tutarı

Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme	2023	2024	2025
Yurt İçi Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı	2	2	2
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)	2.024,01 TL	3.948 TL	16538,42 TL
Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)	2.024,01 TL	3.948 TL	8269,21 TL
Yurt Dışı Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı			
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)			

Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)			
--	--	--	--

Temizlik Hizmeti Alımları		2023	2024	2025
Rektörlük ve Bağlı Birimler	Alan (m ²)			
	Çalışan kişi sayısı			
Rektörlük	Alan (m ²)			
	Çalışan kişi sayısı			
Diğer Birimler	Alan (m ²)	1042 m ²	1042 m ²	1042 m ²
	Çalışan kişi sayısı	4	4	4
Toplam	Toplam alan (m ²)			
	Toplam çalışan kişi sayısı			
Temizlik Hizmeti Elemanı Başına Düşen Ortalama Alan	Ortalama Alan (m ²)	260,50 m ²	260,50 m ²	260,50 m ²

Güvenlik Hizmeti Alımları	2023	2024	2025
Alan (m ²)	21.264 m ²	21.264 m ²	21.264 m ²
Kişi Sayısı	5	5	5
Güvenlik Hizmeti Elemanı Başına Düşen Ortalama Alan (m ²)	4.252 m ²	4.252 m ²	4.252 m ²

Üniversitemiz Personeli Telefon Gideri		2023	2024	2025
Personel Sayısı	Üniversitemiz personeli telefon görüşmelerini viber altyapısı olan yerleşkelerimizde IP sistemlerimizden anlaşma sağlanan firma ile yapılan protokol ile ücretsiz gerçekleştirmektedir. (Gerekliyorsa güncelleyiniz)			
Harcama Tutarı (TL)				
Personel Başına Harcama Tutarı (TL)				

TABLO: Kiralanan taşıt sayısı birim ve toplam maliyetleri

Kiralanan Taşıt	2023	2024	2025
Kiralanan Taşıttan Yararlanan Personel Sayısı	-	-	-
Taşıt Sayısı	-	-	-
Yıllık Personel Taşıma Toplam Tutarı (TL)	-	-	-

Personel Başına Yıllık Birim Fiyatı (TL)	-	-	-
--	---	---	---

TABLO: Satın alma suretiyle edinilen taşıt sayısı ve taşıtların toplam maliyeti

Satın Alınan Taşıt	2023	2024	2025
TAŞIT SAYISI	-	-	-
T02 Makam Aracı	-	-	-
T02 Hizmet Aracı	-	-	-
T02 Hizmet Aracı	-	-	-
T05 Minibüs	-	-	-
T04 Arazi Binek	-	-	-

	2023	2024	2025
T11a Otobüs	-	-	-
T22 İçten Takma Motorlu Tekne 14m.	-	-	-
T22 Dıştan Takma Motorlu Tekne 6m.	-	-	-
Bahçe Tipi Traktör	-	-	-
TOPLAM MALİYETİ	-	-	-

3.1.3 Mali Denetim Sonuçları

Birim 2025 yılı iç veya dış denetim geçirilmemiştir.

3.1.4 Diğer Hususlar

3.2 Performans Bilgileri

3.2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Öğrenci Sayıları

Yüksekokulumuz bünyesinde faaliyet gösteren programlarımız 2025 YKS sonuçlarına göre %100 doluluk oranına ulaşmıştır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 2025 yılında 41,66 olarak hesaplanmıştır.

Yayın Sayıları

Yüksekokulumuz öğretim elemanları tarafından 2024 yılı içerisinde Uluslararası Alan Endeksleri olan ESCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde 7 adet, diğer uluslararası endekslerde taranan dergilerde 6 adet makale gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan kitaplarda 14 adet kitap bölümü hazırlanmış ve uluslararası kongrelerde 8 adet bildiri sunulmuştur.

Paydaşlarla İlişkiler

2025 yılında yüksekokulumuz paydaşlarla ilişkiler kapsamında çok sayıda etkinliğe katkı vermiştir. Balıkesir Lisesinde düzenlenen Konferans, Pınar Otel İnsan Kaynakları Müdürü Ziyareti, Grand Asya Otel Teknik Gezi, Yıldız Termal Otel Teknik Gezi, Erdek Panel'i, Kızılay ile gerçekleştirilen Kırmızı Yelekler Projesi, Kapıdağ Süt Ürünlerine yapılan Teknik Gezi, Yüksekokulumuzda düzenlenen VI. Geleneksel Kariyer Festivali, Erdek İlçe Müftülüğü ile yapılan etkinlik, Balıkesir Büyükşehir Çalıştayı bu etkinlikler arasındadır

Seminerler, Teknik Geziler ve Kariyer Fırsatları

Yüksekokulumuzda 2025 yılında programlarımızın eğitim öğretim hedeflerine uygun olarak sektörün önde gelen isimleri ile işbirliği yapılarak çok sayıda seminer ve teknik gezi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda bölgemizde faaliyet gösteren Kapıdağ Süt Ürünleri Fabrikası'na teknik gezi düzenlenmiştir. Yine aynı kapsamda bölgemizde faaliyet gösteren işletmelerin yetkilileri derslerde öğrencilerimizle buluşmuş ve çeşitli konularda seminerler vermişlerdir. Ayrıca Aralık ayında gerçekleştirilen Kariyer Festivali kapsamında bölgemizdeki işletmeler ve kamu kuruluşları okulumuzda standlar açarak iş, staj ve eğitim fırsatları konusunda öğrencilerimizi bilgilendirmişlerdir. Bunun yanı sıra uygulamalı dersler kapsamında Turizm ve Otel İşletmeciliği ile Sağlık Turizmi İşletmeciliği Program öğrencilerimize aldıkları eğitim sonrasında "SİS-PAR Otel Yönetim Sistemi", "Elektra Otel Yönetim Sistemi Önbüro Modülü" ve "ModHotel Software" ve Sağlık Turizmi İşletmeciliği Programı öğrencilerimize CRM Sertifikası verilmiştir.

Sosyal Faaliyetler

2025 yılında yüksekokulumuzda sosyal faaliyetler kapsamında öğrencilerimiz tarafından bazı sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilmiştir. "Yeşil Fidan" projesi kapsamında öğrencilerimizden fidan dikimi buna örnek olarak verilebilir. Yüksekokulumuzda düzenlenen VI. Geleneksel Kariyer Festivali, Afet Farkındalık eğitimi kapsamında "Bir adım hazırlık, Bir Can Umut konulu seminerler düzenlenmiştir. Ayrıca Üniversitemiz ev sahipliğinde VI. Uluslararası Turizm, Ekonomi ve İşletme Bilimleri Kongresi (ICTEBS 2025)düzenlenmiştir.

3.2.1 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2025 yılında programlarımızdaki öğrenci sayısında bir artış gerçekleşmemiştir. Turizm ve Otel İşletmeciliği Programımızda 4 öğretim elemanı, Yerel Yönetimler Programında 5 Sağlık Turizmi İşletmeciliği Programında 3 öğretim elemanı bulunmakta ve temel alan ve meslek dersleri bu öğretim elemanlarımız arasında dengeli bir şekilde dağılım gösterim göstermektedir. Yayın sayıları nicelik olarak yeterli olsa da SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale bulunmaması geliştirilmeye açık bir yön olarak belirmiştir. 2025 yılında sektör-öğrenci buluşmaları açısından birçok etkinliğin gerçekleştiği bir yıl olmuştur. 2025 yılında bu tür etkinliklerin tüm programlarımızda dengeli bir şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Paydaşlarla ilişkiler açısından da özellikle Erdek'teki yerel yönetimler, kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektördeki işletmeler ile iş birliklerinin sayısında bir artış yaşanmıştır.

4 KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Üstünlükler

- Akademik kadronun genç, tecrübeli ve özverili personelden oluşması,
- İstanbul, Bursa ve İzmir gibi şehirlere yakın olması,
- Ulaşım imkânlarının çeşitli ve yeterli olması,
- Üniversite merkez kampüsüne yakın olması,
- Öğrenciler için sportif faaliyetlere uygun mekânların olması,
- Uygulama Oteli ve Lokantasının olması ve uygulama derslerine gerekli olanakları sağlaması,
- Deniz kenarında yer alan kampüs alanının geniş ve kullanıma uygun özelliğe sahip olması,
- Ilıman bir iklim bölgesinde bulunması,
- Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin tamamının bilgisayar laboratuvarına ve internete erişim olanaklarına sahip olması,
- Mezunların kolay iş bulabileceği bölümlere sahip olması,
- Öğrencilerin staj imkânı bulabileceği işletmelerin ve kurumların kampüsün bulunduğu bölgede bulunması,
- Akademik personel ve öğrenci ilişkilerinin ve iletişimlerinin yüksek düzeyde olması,
- Okul Yönetiminin herkesin katılımını öngören bir yönetim anlayışına sahip olması,
- Erdek'te öğrencilerin barınabileceği yerlerin bulunması ve fiyatların uygunluğu,
- Yerel yönetimler ile iyi ilişkiler kurulmaya uygun bir yönetim anlayışına sahip olunması.

-Fırsatlar

- Kampüs alanının yeni binalar inşa edilmesine ve programlar açılmasına elverişliliği,
- Kampüsün “zeytin koridoru”nda yer alan Kapıdağ Yarımadası eteklerinde konumlanmış olması,
- Bandırma ve çevresinin konum olarak gelişime açık olması,
- Üniversite ve okul yönetiminin iş dünyasıyla yakın ilişkilere önem vermesi,
- Erdek'in zengin yerel/kültürel değerlere sahip olması ve çalışmalara imkan sağlaması

4.2 Zayıflıklar

- İdari ve teknik personelin sayıca çok yetersiz olması,
- Kampüs binamızın ofis, derslikler ve sosyal tesisler bakımından yetersiz olması,
- Bütçe tertiplerine ödenek miktarlarının düşük miktarda konulması,
- Mevcut binanın yeni programlar açılmasına yetersizliği,
- Etkinliklerin düzenleneceği kapalı alanların olmaması,
- Yeterli fiziki imkânda ve sayıda dersliklerin olmaması,
- Yeterli kütüphane ve yaşam alanlarının olmaması,
- Demirbaş malzemelerinin saklanacağı depoların olmaması

-Tehditler

- Yerel halkın ve yönetimin kurumumuzca yapılan organizasyonlara karşı duyarsızlığı ve öğrenci sorunlarına ilgi göstermemesi,
- Kampüs arazisinin üniversite mülkü olmaması,
- Farklı üniversitelerde aynı alanlarda programların olması,
- Türk turizminin içinde bulunduğu sıkıntılardan dolayı ilgili bölümlere olan öğrenci talebinin olumsuz etkilenmesi,
- Erdek'in sosyal imkânlarının kısıtlı olması,
- Erdek'in istihdam yönünden yetersizliği,
- Kredi Yurtlar kurumuna ait yurdun Erdek'te bulunmaması,
- Ön lisans mezunlarının ülke genelinde artması ve kamuda yeterince iş bulamamaları,
- Ön lisans eğitime olan olumsuz bakış açısı.

4.3 Değerlendirme

Erdek Meslek Yüksekokulu'nda mevcut olan üç program istihdam olanaklarından dolayı aday öğrenciler tarafından tercih edilme olasılığı yüksek olan programlar olup programlardaki öğretim elemanlarının gerek akademik gerekse sektör deneyimi açısından donanımlı olması birimimizin en önemli avantajlarından biridir. Ancak fiziki kapasitemizin kısıtlı olması nedeniyle yeni programların açılmaması, yeterli sayıda dersliğin olmaması, etkinlikler için çok amaçlı salonun bulunmaması, bütçe kısıtlamaları en önemli zayıf noktalar olarak belirlemektedir.

5 ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokulumuza tahsis edilmiş binalarda süreli olarak kiralanma yoluna gidilmesi ilk öncelik olarak okulumuz adına bir binanın yapılarak, bu binada daha fazla öğrenci, program, akademik ve idari personelle hizmet verilmesini önermekteyiz.

Yüksekokulumuzda mevcut programların yanında yeni programların açılması ile beraber öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı zorunlu hale gelecektir.

Öğrencilerimizin Sosyo -Kültürel gelişimi için spor ve diğer faaliyetlerini yapabilecekleri tesislerin yapılmasını önermekteyiz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (16/01/2025)


Doç.Dr. Samet ÇEVİK
Müdür