



BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
ERDEK MESLEK YÜKSEKOKULU
2021-2025 STRATEJİK PLAN
2023 İZLEME RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
TABLolar	2
YÖNETİCİ SUNUMU	3
1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	6
A. Misyon.....	6
B. Vizyon	6
C. Temel Değerler.....	6
D. Amaç ve Hedefler	6
E. Temel Performans Göstergeleri	7
2. GİRİŞ.....	7
A. Stratejik Planın Amacı	7
B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı	7
C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları.....	7
3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ	8
A. Stratejik Plan İzleme Ekibi.....	8
4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE ERDEK MESLEK YÜKSEKOKULU 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
A. Amaç ve Hedefler	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B. Hedef Kartlar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	19

TABLULAR

Tablo 1: Temel performans göstergeleri	6
Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi	7
Tablo 3: Sorumlu Birim	10

YÖNETİCİ SUNUMU



Erdek Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otelcilik ile Mahalli İdareler Programının 1994 – 1995 Eğitim-Öğretim yılından itibaren 60 öğrenci ile faaliyete geçmiştir. Yüksekokulumuz 2021 yılı itibariyle Sağlık Turizmi İşletmeciliği Pr.’nın açılmasıyla birlikte üç program ve 2022 – 2023 Eğitim-Öğretim yılında 497 öğrenci ile eğitimine devam etmektedir. Erdek Meslek Yüksekokulu 23 Nisan 2015’den itibaren Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi bünyesinde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Yüksekokulumuzda eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde Aralık 2023 itibariyle kadrolu toplam 11 akademik personel (2 Doçent, 5 Dr.Öğr.Üyesi ve 4 Öğr.Gör.) ile 13 idari personel (3 idari, 1 Yardımcı Hizmetler, 5 Özel Güvenlik Görevlisi ve 4 Temizlik Şirketi Personeli) görev yapmaktadır. Öğretim elemanı eksikleri üniversitemizin çevre birimlerinden ve ilçemizdeki kamu ve özel sektör kuruluşlarından sağlanan uzman personel ile giderilmeye çalışılmaktadır.

Üniversitemizin Meslek Yüksekokullarında uygulamaya başladığı 3+1 İşyeri Uygulaması Modeli 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminden itibaren tüm programlarımızda da uygulanmaktadır. Bu modelle birlikte, program öğrencileri 4 dönemlik önlisans eğitiminin ilk 3 döneminde örgün eğitimde müfredat derslerini gördükten sonra son dönemlerinde İşyeri uygulaması dersleri için seçtikleri bir iş yerinde alanları ile ilgili staj görmekteyiz. Bu modelle öğrencilerimizin teorik bilgilerini okulu bitirmeden pratiğe dökme ve iş hayatı konusunda tecrübe kazanmaları amaçlanmaktadır.

Yerel Yönetimler, Sağlık Turizmi İşletmeciliği ile Turizm ve Otel İşletmeciliği Programını bitiren öğrenciler “Önlisans Diploması” almaya hak kazanırlar. Mezun olan öğrenciler kazandıkları yeterlikler doğrultusunda kamu kurumları, turizm sektörü ve özel hastane olarak faaliyet gösteren işletmelerde istihdam edilirler. Ayrıca mezun öğrenciler DGS sınavı ile yakın Lisans Programlarına da devam edebilirler.

2021-2025 Strateji Planı, Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Erdek Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu doğrultusundaki hedeflerine ulaşmak için oluşturulmuş bir yol haritasıdır. Yüksekokulumuzun en önemli hedefi üniversitemizin başarısına katkıda bulunmaktır. Bu raporda 2021-2025 Stratejik Planı doğrultusunda Erdek Meslek Yüksekokulu'nun 2023 Stratejik Plan İzleme Raporu performans göstergeleri sunulmuştur.

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Zahid ECEVİT

Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürü

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

A. Misyon

Erdek Meslek Yüksekokulu'nun misyonu üniversitenin başarısına katkıda bulunarak öğrencilere turizm ve otel işletmeciliği, yerel yönetimler ve sağlık turizmi işletmeciliğinde ihtiyaç duyulan konularda gerekli eğitim ve donanımı sağlamak. Çağımızda ve gelecekte aranan, mesleğini bilen, seven, uygulayan, donanımlı ve yenilikçi yönetici ve turizmcileri yetiştirmektir.

B. Vizyon

Erdek Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu sektörle okulu buluşturan, çağın gereklerine uygun, mesleki donanıma sahip, yenilikçi ve ulusal değerlere saygılı turizm ve yönetim öncülerini yetiştiren bir kurum olmaktır.

C. Temel Değerler

Erdek Meslek Yüksekokulu şeffaflığı, adil olmayı, katılımcılığı, hesap verilebilirliği, yenilikçiliği, üretkenliği, yenilikçi düşünmeyi, düşünce ve ifade özgürlüğünü, estetik duyarlılığı, akademik özgürlüğü, öğrenci odaklılığı, gelişen teknolojiye uyum sağlamayı, iş tatminini geliştirmeyi temel değerler olarak benimsemiştir.

D. Amaç ve Hedefler

- Güncel ve bilimsel yeniliklerin tam anlamıyla yakalanması ve kurumsal imaj haline getirilmesi
- Eğitim-öğretim ve bilimsel çalışmaların bölgeye yayılması için gerekli protokollerin hazırlanması ve hayata geçirilmesi konusunda mevcut olan özverili iş birliğinin artırılarak devam ettirilmesi.
- Turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmeler ile gerekli olan koordinasyonun sağlanması ve mezunlarımızın istihdamı
- Yerel yönetimlerde mezunların istihdamı
- Mezun olan öğrencilerimizin hayat boyu eğitimi, mezun bilgi sistemi ile sürekli geri bildirim ve fikir alışverişi
- Mevcut ve faal olan programların fiziki ve teknik imkanlarının iyileştirilmesi
- Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarına akreditasyonun sağlanması, öğrenci hareketliliği ve danışmanlığının aktivasyonu
- Yörenin gastronomik ve kültürel değerlerine dair farkındalığı artırma amaçlı geniş katılımlı festival vb. etkinliklerin organizasyonların hayata geçirilmesi ve geleneksel hale getirilmesi
- Öğrencilerin çevre ve turizm etiği bilincine sahip bir turizmci olarak yetişmesi
- Öğrencilerin çağdaş yerel yönetim uygulamaları hakkında bilgi sahibi olarak yetişmesi

- Öğrencilerin sektörün gerektirdiği yeniliklere, tekniklere ve uygulamalara hâkim olacak donanımda yetiştirilmesi
- Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak
- Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

E. Temel Performans Göstergeleri ¹

Tablo 1: Temel performans göstergeleri

Performans Göstergeleri	Başlangıç Dönemi Değeri (2021)	Plan Dönem Sonu Hedeflenen Değer (2023)
P.G.1.1.1 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	35,5	46,55
P.G.1.4.1 Eğitim Amaçlı laboratuvar sayısı	2	2
P.G.2.1.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı	0	7
P.G.2.2.1 Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve Diğer Kamu) kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı	4	6
P.G.2.3.1 Araştırma laboratuvarı sayısı	0	1
P.G.4.1.1 Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı	5	10
P.G.5.2.1 Yurtdışı öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	0	10
Öğretim elemanı sayısı	14	11
Öğrenci sayısı	497	512
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	18	20

2. GİRİŞ

A. Stratejik Planın Amacı

Erdek Meslek Yüksekokulu olarak hem turizm sektörünün hem de yerel yönetimlerin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip işgücü yetiştirerek sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak ve gerek nitelikli araştırmalarla bilim dünyasına katkı sağlamak gerekse sektör-üniversite işbirlikleri bağlamında topluma katkı sağlama noktasında önde gelen okullardan biri olmaktır.

¹ (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı

2023 döneminde, yüksekokulumuzun performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar.

C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlama Klavuzu” (3. Sürüm) ve “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı doğrultusunda 2023 Erdek Meslek Yüksekokulu Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanmıştır.

3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Zahid ECEVİT başkanlığında birimdeki öğretim elemanlarının katılımı ile Stratejik Plan İzleme Ekibi oluşturulmuştur. Komisyon, stratejik plan izleme raporunu hazırlamış ve onaylanmak üzere müdürlüğe sunmuştur.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi

Adı Soyadı	Birim
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Zahid ECEVİT	Yüksekokul Müdürü
Doç. Dr. Samet ÇEVİK	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Aytaç TOPTAŞ	Yönetim ve Organizasyon Bölüm Başkanı
Doç.Dr. Melahat YILDIRIM SAÇILIK	Turizm ve Otel İşletmeciliği
Dr. Öğr. Üyesi Havva GÖZGEÇ MUTLU	Sağlık Turizmi İşletmeciliği Programı
Dr. Öğr. Üyesi Yasin TURNA	Yerel Yönetimler Programı
Dr. Öğr. Üyesi Füsun ESENKAL	Sağlık Turizmi İşletmeciliği Programı
Öğr. Gör. Dr. Yasemin OĞUZLAR TEKİN	Yerel Yönetimler Programı
Öğr. Gör. Özlem AYDOĞDU ATASOY	Turizm ve Otel İşletmeciliği
Öğr. Gör.Dr. Semih SARIİPEK	Turizm ve Otel İşletmeciliği
Kenan BOZOĞLU	Yüksekokulu Sekreteri
İbrahim UYSAL	Öğrenci (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)
Sıla ALPKAYA	Öğrenci (Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü)

4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE ERDEK MESLEK YÜKSEKOKULU 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

A. Amaç ve Hedefler

Erdek Meslek Yüksekokulunun 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir. Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır. Erdek Meslek Yüksekokulunun 2021-2025 stratejik plan raporuna ait amaç ve hedeflerinin ilişkisi aşağıda gösterilmiştir.

A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

- ❖ **H1.1.** Birimdeki eğitimin niteliğini, niceliğini ve öğrenci başarısını artırmak.
 - **Ü-H1.1.** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2.** Değişim programlarına öğretim elemanları ve öğrencilerin katılımını sağlamak ve artırmak.
 - **Ü-H5.2.** Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.

A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

- ❖ **H2.1.** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
 - **Ü-H2.1.** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H2.2.** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
 - **Ü-H2.2.** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.

A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

- ❖ **H3.1.** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
 - **Ü-H3.2.** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ **H3.2.** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
 - **Ü-H3.3.** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.

A4. Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

❖ **H4.1.** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

○ **Ü-H4.1.** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

❖ **H4.2.** Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

○ **Ü-H4.3.** Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

Tablo 3: Sorumlu Birim

HEDEF	REKTÖRLÜK	Müdürlük	Bölüm Başkanlıkları	Personel D.B.	Öğrenci İşleri D.B.	Strateji Geliştirme D.B.	Yapı İşleri ve Teknik D.B.	Kütüphane ve Dokümantasyon D.B.	Sağlık Kültür ve Spor D.B.	Hukuk Müşavirliği	İdari ve Mali İşler D.B.	Bilgi İşlem D.B.	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Kariyer Merkezi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Kalite Koordinatörlüğü.	Süreklili Eğitim Merkezi	Teknoloji Transfer Ofisi	Akıllı Ulaşım Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü	
(H1.1)	s	s	s		i		i	i	i		i			i	i		i					i	
(H1.2)	s	s	s		i									s			i						i
(H2.1)	s	s	s					i				i	i	i		i	i	i	i	i			i
(H2.2)	s	s	s					i				i	i	i		i	i	i	i	i			i
(H3.1)	s	s	s	i	i	i	i	i	i		i	i					i	i					i
(H3.2)	s	s	s						i		i			i	i	i	i			i	i		i
(H4.1)	s	s	s		i	i			i		i							i					i
(H4.2)	s	s	s						i		i				i								i

S: Sorumlu Birim, İ: İşbirliği Yapılacak Birim

B. Hedef Kartlar ²

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.1)	Birimdeki eğitimin niteliğini, niceliğini ve öğrenci başarısını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.1.1. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı **	50	24,7	30,58	46,54	(-)%371
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı açısından yıl sonu hedefine ulaşamadığı görülmektedir.				
PG.1.1.2. Ağırlıklı Genel Not ortalaması 2,5 'in üzerinde olan öğrenci sayısı **	50	16	24	89	%912
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %912 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

² Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.2)	Değişim programlarına öğretim elemanları ve öğrencilerin katılımını sağlamak ve artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.2.1. Meslek Yüksekokulunda değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı*	50	0	1	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı açısından yıl sonu hedefine ulaşamadığı görülmektedir.				
PG.1.2.3. Meslek Yüksekokulunda değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı*	50	0	1	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı açısından yıl sonu hedefine ulaşamadığı görülmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.1)	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan yayın sayısı **	30	0	1	7	%700
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %700 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.3. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı **	30	2	4	5	%150
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %150 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.4. Öğretim elemanı başına düşen atıf sayısı**	20	6	10	15	%225
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %225 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.5. Ulusal ve uluslararası sempozyumlarda sunulan bildiri sayısı**	20	2	6	8	%150
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %150 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile iş birliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.2)	Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.2.1. Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer kamu) kuruluşları tarafından desteklenen Proje sayısı *	100	0	1	4	%400
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %400 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.2)	Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.2.1. İç paydaş (akademik personel) memnuniyet oranı (%) **	45	%82,52	86	100	%502
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %502 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2. İç paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı (%) **	35	71,55	79	81	%126
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %126 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG 3.2.3. Dış paydaş memnuniyet oranı (%) **	20	67	78	81	%127
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %127 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A4)	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Hedef (H4.1)	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı **	60	2	3	18	%1600
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %1600 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.4.1.2. Birim işbirliği ile yapılan proje/faaliyet sayısı **	40	2	4	4	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A4)	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Hedef (H4.2)	Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.2.1. Öğrenciler tarafından düzenlenen kültürel faaliyet sayısı **	60	2	3	3	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.4.2.2. Birimde işbirliği ile yapılan kültürel faaliyet sayısı **	40	2	3	3	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Erdek Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Bölüm Başkanlıkları				

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Erdek Meslek Yüksekokulu 2021-2025 Stratejik planının 2023 izleme raporu sonucunda 3 performans göstergesine ulaşılamadığı belirlenmiştir. Hedefe ulaşılamayan performans göstergeleri “öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı”, “değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı” ve “değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı” olarak tespit edilmiştir. Öğretim elemanı sayısının azalması ve programlarımızdaki doluluk oranlarının %100 seviyesine çıkması nedeniyle öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı hedefinin tutmadığı görülmektedir. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının değişim programlarından yararlanma yönünde teşvik edilmelerine yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması planlanmaktadır.